



Ab sofort suchen wir für unseren

Produktionsstandort in CHINA/TAICANG eine/n **Produktentwickler/in Stahl und Buntmetall**

In der Produktentwicklung haben Sie maßgeblichen Anteil an der Entwicklung von Wärmebehandlungsprozessen und -aggregaten für die Stahl- und Buntmetall-Industrie.

Ihr Aufgabengebiet umfasst:

- Mitarbeit an der Entwicklung von Verfahren und Anlagen für metallurgische Wärmebehandlungsprozesse (Stahl und Buntmetall)
- Beurteilung der kundenspezifischen Anforderungen zur bedarfsgerechten Prozess- und Anlagenentwicklung
- Ableitung und Umsetzung der spezifischen Bedingungen in Verfahren und Anlagen auf energie- und kosteneffizienter Basis
- Selbstständige Abwicklung von kleineren Forschungsprojekten und Mithilfe beim Aufbau von Test- und Versuchseinrichtungen
- Durchführung von Versuchen im Haus und beim Kunden mit Auswertung, Analyse, Dokumentation und Interpretation der Testergebnisse
- Weiterentwicklung der Produkte im eigenen Bereich, wie Energieeinsparung, Prozessoptimierungen zur Qualitätsverbesserungen der Erzeugnisse aus den Produkten, Kostensenkung der Produkte (simples Design, Werkstoffe, ...), bewertbare einfachere Bedienung
- Neuentwicklung von Produkten, intelligente Kombination aus bestehenden Produkten, neuartige Prozesse gesamtheitlich denkend umgesetzt

Als ausgereifte Persönlichkeit verfügen Sie über:

- abgeschlossenes technisches Studium (FH) bzw. umfassendes berufliches Wissen im Fachbereich Metallurgie und Wärmebehandlung
- Grundverständnis der Erfordernisse und Prozesse der mechanischen und elektrischen Vorkonstruktion





- verhandlungssichere Englischkenntnisse, interkulturelles Verständnis und weltweite Reisebereitschaft, einschlägige PC-Kenntnisse, aufgabenrelevante Nutzung von SAP-Anwendungen und hohe Kompetenz im Umgang mit digitalen Medien (Generierung und Organisation von Daten, Informationen und Wissen)
- selbständige Arbeitsweise mit hoher Kunden- und Zielorientierung sowie ausgeprägtem Qualitäts- und Kostenbewusstsein, ausgereiftes Selbstmanagement
- Urteilskraft, Entscheidungsfreudigkeit und Fähigkeit, Gesamtzusammenhänge rasch zu erkennen, sowie lösungsorientierter Umgang mit neuartigen und unklaren Problemlagen
- Kommunikationsstärke und soziale Vernetzung, Verhandlungsgeschick, Überzeugungskraft, Teamfähigkeit, Ausdauer
- Selbstreflexionsfähigkeit, Lernbereitschaft, Verschwiegenheit gegenüber Dritten, Loyalität und Integrität

Das kollektivvertragliche Mindestgehalt dieser Position beträgt EUR 3.053,78. Mit der Funktion ist ein All-in Gehalt mit marktkonformer Überzahlung, abhängig von Ihrer Qualifikation und Berufserfahrung, verbunden. Wenn wir mit dieser Position Ihr Interesse wecken konnten, nehmen Sie einfach Kontakt mit der Abteilung **Personalmanagement (Gerald Hirsa, DW: 1324, E-Mail: hig@ebner.cc)** auf.

